

法第16条第1項に基づく情報公開(秋田県立大学)

分類	分析項目(基礎項目、選択項目)	分析結果								
		全体	正職員				非正職員			
			全体	教員	事務	技能	全体	嘱託	嘱託 (40H未満)	非常勤
採用	労働者に占める女性労働者の割合	33.7%	14.9%	8.8%	40.0%	0%	65.1%	64.4%	50.0%	86.7%
			H26年度女性教員割合 19/216人 H26年度女性職員割合 22/55人 H26年度女性技能職員割合 0/5人				H26年度女性嘱託職員割合 87/135人 H26年度女性嘱託職員(40H未満)割合 8/16人 H26年度女性非常勤職員割合 13/15人			
就業継続 働き方改革	男女の平均勤続勤務年数の差異	70.0%	64.4%	81.1%	103.6%	-	70.6%	86.5%	66.8%	59.9%
			H26年度教員勤続年数(男性7.6年 女性6.2年) H26年度職員勤続年数(男性4.9年 女性5.1年) H26年度技能職員勤続年数(男性5.0年 女性なし)				H26年度嘱託職員勤続年数(男性2.7年 女性2.4年) H26年度嘱託職員(40H未満)勤続年数 (男性3.0年 女性2.0年) H26年度非常勤職員勤続年数(男性1.8年 女性2.9年)			
	男女別育児休業取得率	80.0%	100.0%	-	100.0%	-	75.0%	75.0%	-	-
H26年度職員育児休業取得者 1/1人				H26年度嘱託職員育児休業取得者 3/4人						

※上記表中：-は該当者がいない又は把握できない項目