

公立大学法人秋田県立大学教員募集要項

1. 職名及び人員 助教 1名
2. 所属 システム科学技術学部 経営システム工学科 戦略プランニング講座
3. 専門分野 産業心理学、組織論、人間工学、経営工学、データサイエンス、情報技術のいずれかの専門知識を有し、当学科の理念である「鳥瞰的視野と数理的かつ工学的な経営で地域発のイノベーションを実現する」ことに意欲をもち、研究や教育、地域貢献に取り組める方を求めます。
4. 担当授業科目 (学 部) 情報・データサイエンス基礎、Python プログラミング I・II、生産管理工学I、起業入門、キャップストーンプロジェクト、人間工学の中から担当可能な関連科目の講義・演習の補助。セミナー、卒業論文指導等。「数理・データサイエンス・AI 教育プログラム」にも積極的に取り組んでいただける方を求めます。  
(大学院) 実践経営工学、環境型生産管理論、セミナー、修士、博士論文指導等の補助
5. 応募資格 (1)博士の学位を有すること、または取得見込みであること  
(2)大学における教育を担当するにふさわしい教育上の能力を有すると認められること  
(3)当該分野の教育と研究に熱意を持ち、地域貢献にも意欲をもっていること  
(4)国籍は問わないが、日本語で講義ができること  
(5)採用が決定した場合、確実に着任できること
6. 採用予定日 令和6年10月1日以降のできるだけ早い時期
7. 勤務条件等 (1)身分 公立大学法人職員  
(2)給与 職位・業績・職務内容に応じた年俸制(本学給与規程による)  
(3)勤務 裁量労働制  
(4)任期 5年の任期制(再任回数に制限なし)  
(5)定年 67歳
8. 応募書類 (1)履歴書(本学所定の様式1による\*)  
(2)研究業績書(本学所定の様式2による\*) 学術論文は、①学術論文(査読付き)、②国際会議発表論文(査読付き)、③その他に分類して記載してください。また、主要なもの3編に○をつけてください。  
当該分野に関する顕著な実績を有する場合は研究業績書における「6 その他」にその内容を具体的に記載してください。  
(3)主要論文3編(コピー可)  
(4)これまでの研究、教育及び社会活動(地域貢献を含む)の概要(1000字程度)  
(5)教育に対する抱負(1000字程度)  
(6)研究・地域貢献に対する抱負(1000字程度)  
(7)応募者について意見を求めることができる推薦者2名の氏名と連絡先  
(8)科研費等外部資金獲得の実績がある場合は、過去5年間における獲得状況の一覧  
注) \*印:履歴書(様式1)及び研究業績書(様式2)については、  
ホームページ(<https://www.akita-pu.ac.jp/about/saiyo/>)をご参照ください。
9. 応募締め切り 令和6年5月21日(火)消印有効
10. 選考方法 (1)第一次選考 提出書類審査、学部選考委員会による面接(模擬授業を含む)  
(2)第二次選考 プレゼンテーション、役員による面接  
※第一次選考の学部選考委員会による面接はオンラインで実施する場合があります。  
※対面にて面接を実施する場合の旅費等は自己負担となります。
11. 応募書類の提出先及び問い合わせ先 (1)提出先 〒015-0055 秋田県由利本荘市土谷字海老ノ口84-4  
秋田県立大学システム科学技術学部本荘キャンパス 教員選考委員長 西田 哲也  
※封筒の表に「経営システム工学科教員応募書類在中」と朱書きし、簡易書留で送付してください。応募書類は返却しません。  
(2)問い合わせ先 〒015-0055 秋田県由利本荘市土谷字海老ノ口84-4  
秋田県立大学システム科学技術学部 経営システム工学科長 木村 寛  
TEL: 0184-27-2135(ダイヤルイン)、E-mail: yutaka@akita-pu.ac.jp
12. その他 本学は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、女性活躍のための支援、環境整備に努めており、女性研究者の積極的な応募を歓迎します。

(次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく公立大学法人秋田県立大学一般事業主行動計画:

[https://www.akita-pu.ac.jp/up/files/www/about/houjin/keikaku/20210317\\_koudou02.pdf](https://www.akita-pu.ac.jp/up/files/www/about/houjin/keikaku/20210317_koudou02.pdf))

## 今回の公募で求める人物像

経営システム工学科戦略プランニング講座では、数理的かつ工学的な経営管理の方針に基づき、今後さらに強化すべき分野として、産業心理学、組織論、人間工学、経営工学、データサイエンス、情報技術のいずれかに関する研究経歴を有し、これら専門領域に関する教育、研究、地域貢献に意欲をもって取り組める人材を求めます。

### [教育]

本学が令和 6 年度から「キャップストーンプロジェクト」を開始するにあたり、実験や実習を遠隔で実施するノウハウが求められています。そこで、この分野の研究をしながら同プロジェクトを中心的に運営する人材を求めます。具体的には経営工学や AI・データサイエンスに関する知識を有し、人間を中心に据えた共創により実現するデザイン思考を実践できる人材を必要としています。実践的な教育・指導を通して、このような企業や社会に求められる人材を育てる能力を持つ人材を求めます。さらに、「数理・データサイエンス・AI 教育プログラム」にも積極的に取り組める人材を求めます。

### [研究]

戦略プランニング講座では、データに基づく数理的かつ工学的な経営管理を追求するために、AI・データサイエンス及びその社会応用に関する研究に注力しています。特に「キャップストーンプロジェクト」に関連した本学独自のノウハウを蓄積し、遠隔地における技術ノウハウの共有という秋田県の弱点の克服に寄与したい人材を求めます。一方、産公学の連携で「キャップストーンプロジェクト」を推進する立場から、データに基づく数理的かつ工学的な経営管理を追求する経営工学、産業や社会システムの高度化に資するデジタル技術、産業構造の変化を先取りして新たな顧客価値を創出する AI・データサイエンス、およびそれらに関連する技術を専門とする人材を求めます。

### [地域貢献]

「キャップストーンプロジェクト」に関与することで地域課題を抽出し、その課題を産公学連携で解決に導くことが期待されます。また、高校の専攻科や高専の授業等を利用して、周辺企業に対して経営システム工学のノウハウを伝授するなかで、地域企業の課題を抽出し、解決方法を一緒に検討することが期待されます。こうした活動に取り組む人材を求めます。

### [その他]

当該研究分野に対する専門性のみならず、他学科、他学部、産学連携センター、自治体、企業など多様な組織と連携しながら新しい研究プロジェクトを構築、推進できるコミュニケーション能力とプロジェクトマネジメント力を重視します。また同僚とも協調し、学科運営業務に労苦をいとわない人材を求めます。

本学は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、女性活躍のための支援、環境整備に努めており、女性研究者の積極的な応募を歓迎します。

# 経営システム工学科 大講座制グループ構成

別紙2

2024.4

基本方針: 経営システム工学科は3大講座制とし、鳥瞰的視野と数理的かつ工学的な経営で地域発のイノベーションの実現に関する教育と研究を推進する。

## 戦略プランニング講座

### ●経営企画研究グループ

(企業経営の基幹となるシステムの教育研究)

コストマネジメント、商品企画、経営工学、人間工学、産業心理学、経営組織論

### ●先端ビジネスマネジメント研究グループ

(IoT技術をコアに1,2,3次産業をつないだビジネスモデルの構築に関する教育研究)

IoT、協調・分散データマネジメント、スマート農業、医療システム、AI、デザイン思考

## 数理アナリシス講座

### ●計画数理研究グループ

(数学、統計学による解析やモデル化および最適化と意思決定に関する教育研究)

計画数学、応用統計、応用数学、数理統計、意思決定、シミュレーション

### ●経営データ分析研究グループ

(データを数理的に分析・解析し応用する教育研究)

数理工学、モデリング手法、データ分析、ビッグデータ解析、次元圧縮・ノイズフィルタリング

## 持続可能マネジメント講座

### ●社会環境シミュレーション研究グループ

(サステナブルな事業経営・地域社会を実現するための中長期的環境分析・予測に関する教育研究)

人工知能社会、社会環境モデリング、経済時系列・市場分析、環境経済、OR、都市解析

### ●環境マネジメント研究グループ

(持続可能な社会の実現に向けて、必要な概念の教育、技術研究、実装についての教育研究)

環境システム、環境リスク、環境プロセス、資源循環工学、資源循環システム構築・実証、環境負荷低減技術、LCA