

公立大学法人秋田県立大学平成27年度年度計画

(目 次)

I	教育に関する目標を達成するための措置	…	3
1	学生確保の強化	…	3
	(1) 学部学生の受入れ	…	3
	(2) 大学院学生の確保	…	4
2	教育の質の向上	…	4
	(1) 学部教育	…	4
	(2) 大学院教育	…	6
	(3) 検討体制の整備	…	6
3	学生支援の強化	…	7
	(1) 学生支援	…	7
	(2) キャリア教育・就職支援	…	7
II	研究に関する目標を達成するための措置	…	9
1	先端的・独創的研究や特色ある研究の推進	…	9
2	研究費の確保と研究体制の整備	…	9
III	地域貢献に関する目標を達成するための措置	…	9
1	県内産業の競争力強化に向けた支援	…	9
	(1) 産業振興への寄与	…	9
	(2) 知的財産の創造と活用	…	10
	(3) 木材高度加工研究所	…	10
	(4) バイオテクノロジーセンター	…	10
2	地域支援	…	11
	(1) 自治体、企業等との連携推進	…	11
	(2) 学校教育への支援	…	11
	(3) 生涯学習への支援	…	11
IV	交流・連携に関する目標を達成するための措置	…	11
1	国際交流の推進	…	11
	(1) 研究者の交流と共同研究の推進	…	11
	(2) 国際感覚を備えた人材の育成	…	12
2	他大学等との交流・連携の推進	…	12

V	大学経営の改善に関する目標を達成するための措置	…	1 2
1	業務運営の改善及び効率化	…	1 2
	(1) 運営体制の強化	…	1 2
	(2) 運営の高度化	…	1 2
	(3) 人事制度の適正な運用による組織の活性化	…	1 3
2	財務内容の改善	…	1 3
	(1) 自己財源の確保	…	1 3
	(2) 経費の節減	…	1 3
3	自己点検・評価等の実施及び教育情報等の公表	…	1 3
	(1) 自己点検・評価及び自己改革の実施	…	1 3
	(2) 教育情報等の公表	…	1 3
4	その他業務運営に関する重要事項	…	1 4
	(1) 安全管理体制の強化	…	1 4
	(2) 教育研究環境の整備	…	1 4
VI	予算（人件費の見積もりを含む。）、収支計画及び資金計画	…	1 5
1	予算	…	1 5
2	収支計画	…	1 6
3	資金計画	…	1 7
VII	短期借入金の限度額	…	1 7
VIII	重要な財産の譲渡等に関する計画	…	1 7
IX	剰余金の使途	…	1 7
X	地方独立行政法人法施行細則（平成16年秋田県規則第5号）で定め る業務運営に関する事項	…	1 8
1	施設及び設備に関する計画	…	1 8
2	人事に関する計画	…	1 8
	(1) 人員計画の方針	…	1 8
	(2) 人材確保の方針	…	1 8
3	法第40条第4項の規定により業務の財源に充てることのできる積 立金の処分に関する計画	…	1 8

I 教育に関する目標を達成するための措置

1 学生確保の強化

(1) 学部学生の受入れ

① 広報活動の強化

ア ホームページ、大学総合案内誌・パンフレットにおいて、受験生や保護者へのユーザビリティを改善・向上させる。また、学内の広報資源を把握し、本学の有する教育研究機能等を適切かつ迅速に情報提供する。

イ 7月にオープンキャンパス、10月にミニオープンキャンパス（大学祭と同時開催）を開催する。また、高等学校が開催する個別進学説明会や進学情報業者が開催する合同進学相談会に参加するとともに、県内全高等学校、本学進学者の多い近隣県や北海道地区、北関東地区、東海地区等の高等学校を訪問する。

ウ 県内全高等学校に対し高大連携事業の案内文書を送り、申込みを受けた場合はできるだけ要望に沿えるよう実施内容を調整する。また、高校生、高等学校教員、保護者、PTA等の来訪を歓迎し、見学会の申込みを積極的に受け入れるほか、高等学校教員向けのキャンパス招待会を実施し、本学をPRするとともに本学教員との交流を深める。

② 県内出身入学生の確保

ア 基礎学力と適性を重視しつつ有為な県内出身入学生を確保するため、推薦入試等特別選抜試験の在り方について検討する。

イ 高等学校の理科探求活動などを通じ、本学との連携基盤が整った県内高等学校を対象に「連携校特別枠」の新設の可能性を引き続き検討する。

ウ 進学相談会や高校訪問などの機会を通じて、入学生特待生制度の周知に努める。また、「秋田県立大学10周年記念奨学金」を継続し、県内出身学生の修学を支援する。

③ 入試制度の改善

ア 入試制度の検証、見直し作業と並行して、入学者受入れ方針等の周知に努める。

イ 入試成績と入学後の学業成績の相関関係などを分析し、客観的数値に基づき推薦入試の方法について検討を行う。

★ 数値目標

- ・ 一般選抜試験出願倍率：5倍以上
- ・ 県内出身入学生比率：30%以上

(2) 大学院学生の確保

- ① 研究科ごとに定めたディプロマポリシーの周知に努める。さらに、システム科学技術研究科においては、大学院進学を促進するため、キャリアパスを学部生に積極的に周知する。また、明確なキャリアパスを示し難い生物資源科学研究科においては、学部生向けの大学院進学ガイダンスなどを活用して本学研究科でのキャリア形成を紹介し、大学院進学を促進する。
- ② 入学初年次から大学院説明会や進学ガイダンスを開催し、本学大学院の魅力を積極的に周知する。また、本学学部から大学院への進学を希望する成績優秀者を対象に「大学院優秀学生奨学金制度」を適切に運用し、大学院進学の際の障壁となっている経済面での支援を行う。
- ③ 社会人学生の学習動機や学習目的に配慮した教育プログラムを実践し、幅広い年齢層の修学の機会拡大に努める。
 - ア 26年度に導入した長期履修制度を積極的にPRし、社会人学生の経済的負担軽減策の継続と拡充を図る。
 - イ インターネットを使ったオンデマンド配信による学習の可能性を検討し、学習形態の多様化を図る。
 - ウ 各市町村の広報誌、関係機関窓口等の媒体に加え、公開講座等の本学主催行事を幅広く利用し、科目等履修生制度及び聴講生制度の周知を図る。
- ④ 大学間協定及び部局間協定に基づく外国人留学生の受入れを促進するため、単位認定システムや英語による専門講座の開講等、受入環境整備のための検討を行う。また、日本語教育、住居費補助、チューター制度の実施及び各種相談への対応を継続し、修学を支援する。

★ 数値目標

- ・ 大学院収容定員充足率：100%

2 教育の質の向上

(1) 学部教育

- ① 育成する人材・能力
 - ア ディプロマポリシーの周知により、修得すべき能力を明確にするとともに、初年次のキャリア形成に資する科目の充実を図り、自己形成や問題解決能力を備えた学生の育成を図る。
 - イ 学内外における研究発表や学会発表等を実施する。さらに、講義の中でもプレゼンテーション力やコミュニケーション能力の向上が図られるよう、討論型・対話型の手法を取り入れる。

② 教育課程の改革

- ア カリキュラムポリシーに基づき、教育課程編成・実施の方針を検証する。
さらに、キャップ制や科目ナンバリング制度の導入準備を進め、体系的な科目配置の検証を行うとともに、カリキュラムの見直しを検討する。
- イ 策定した分野別履修モデルを積極的に活用し、効果的に学生の目的意識と学習意欲を高める方策を検討する。
- ウ 28年度から導入を予定しているキャップ制の具体的な制度内容を定めるとともに、カリキュラムポリシーに基づき、教育改革と教育の質の向上に向けた方策の検討を続ける。
- エ 放送大学との教育連携協定及び講師の配置による教養基礎教育の指導強化、大学コンソーシアムあきたとの連携による単位互換制度の浸透、充実を図る。
- オ 英語教育の効果を測定するため、TOEIC(Bridge・IP)を引き続き実施する。
さらに、本荘キャンパスに導入した e-ラーニングシステムを秋田キャンパスにも導入し、英語能力の一層の向上を図る。
- カ フレッシュヤーズ・セミナーや文章力講座の充実を図り、初年次教育の強化と基礎学力の向上を図る。本荘キャンパスではピアチューターを利用した「数学駆け込み寺」を引き続き実施し、数学の基礎学力向上を図る。
- キ 推薦・AO入試入学者に対しては従来の上学前教育（スクーリング、添削指導）に加え、26年度から生物資源科学部で実施した新たな入学前教育（添削指導）を検証し全学への拡大を検討する。また、入学後教育（基礎講座）を継続し学力向上対策の強化を図る。
- ク 学生を主体とした授業内容への改善に向け、演習形式や対話型授業の充実を図る。
- ケ 学部1・2年生対象の「学生自主研究制度」、3年生対象の「アドバンスト自主研究制度」を継続し、研究への興味・意欲の喚起と早い段階で研究室に係わる機会を提供する。また、サイエンスインカレ等外部主催イベントでの研究成果発表を促進する。

③ 単位の実質化

- ア 28年度からのキャップ制導入の準備として、27年度新入生に対する履修指導を実施し、適正な履修推奨により単位の実質化を図る。
- イ 28年度からの電子シラバス導入に向けシラバス様式を変更し、事前事後学習の記載を追加するなど、より学生に分かりやすい内容へシラバスを更新する。

④ 教育方法の改善

- ア 学生の自主学習時間を増やす方策として、オフィスアワーの活用促進を図る。また、アクティブラーニングの拡大に努め、授業改善のための研修会を開催する。

- イ 一緒に運用されている学習ポートフォリオとキャリアポートフォリオを分離し、学生の学習目標や学習計画の自己管理をサポートする新たな学習ポートフォリオを確立させる。
- ウ 新たな学習ポートフォリオを活用し、学生が各自の目標到達度合いのチェックができるシステムの構築に取り組む。
- エ 教員相互の授業参観や学生による授業アンケートを継続するとともに、28年度からの新たな授業評価制度実施に向けた準備を進める。また、FD専門部会による講演会や勉強会を継続し、教員の教育力向上を図る。

(2) 大学院教育

① 履修コース制の導入、研究指導體制の強化

- ア キャリアパスに対応した履修コースの設定など体系的な大学院教育について検討する。
- イ 研究指導計画に基づいた指導體制の確立に向け、教員の連携・協力体制整備を推進する。
- ウ 学内でのFD研修や研究指導方法のピア・レビューを実施し、大学院教育・研究指導能力の向上を図るとともに、他大学での研修会やFD関連セミナーに教職員を積極的に派遣する。
- エ 学生の知識・技能向上を図るため、教育補助員(TA)制度と研究補助員(RA)制度を積極的に活用する。
- オ システム科学技術研究科共同ライフサイクルデザイン工学専攻において、グリーンイノベーションや循環型社会形成に向けた新たな人材養成に取り組む。

② 博士後期課程の改革

- ア 博士号取得に向けて、教育プログラム(中間発表会、特別セミナー)を実施するなど、教育カリキュラムの充実を図る。
- イ スーパー連携大学院のネットワークを活用し、産学官の連携サポート体制の構築とキャリアパスの開拓に向けた検討を行う。
- ウ 社会人を対象とした短期在学コースの創設に関して、他大学の導入事例の調査を進めるとともに、本学での必要性を検討し、創設の是非について方向性を決める。

(3) 検討体制の整備

① 教育改革・支援センターの設置

- ア 「教育改革・支援センター」の活動を軌道に乗せ、キャップ制度や科目ナンバリング制度の検討、教員へのFD活動、単位の実質化など全学的な教育改革

をリードしていく。また、教育改革について理解を深めるため、担当教職員を積極的に学外研修へ派遣する。

イ 「教育改革・支援センター」が中心となり、学科毎に実施している外部評価（ピア・レビュー）の結果等を活用して教育内容・方法の改善を進める。また、カリキュラムポリシー及びディプロマポリシーと整合した教育課程が実施されているか検証する。

3 学生支援の強化

(1) 学生支援

① 学生支援センターの設置

ア 担当教員、事務局、学生相談室及び保健室等が状況に応じた情報共有、機能分担を図り、各窓口が連携した一体的な学生支援に取り組む。また、教職員を対象に学生対応に係わる研修会を系統的に開催し、学生支援への意識付けと学生対応スキルの向上を図る。

イ 卒業予定者を対象に教育課程・学生生活・就職支援等の幅広い側面から満足度アンケートを実施し、在学中に感じた意見や要望を集約・分析のうえ、今後の学生支援活動に活用する。

ウ 学生が企画した地域との交流活動等を支援し、主体性の向上と社会性の涵養を促進するとともに、キャンパス間の垣根を越えたイベントを実施し、全学的な学生の交流を支援する。また、防犯講習会や冬道安全運転講習会を実施し、日常生活における自己管理を喚起する。

② 退学等の要因を調査・分析し、減少・防止に向けた具体的な対応策を引き続き検討する。

③ 経済的負担軽減制度の拡充

ア 経済的事情等により修学が困難な学生に対する支援として、授業料減免を継続する。また、優秀な学部新入生の確保と学部在学生の学修意欲喚起を図るため、充実した入学生特待生制度と在学特待生制度を引き続き実施する。

イ 「秋田県立大学 10 周年記念奨学金」を継続し、県内出身学生の修学を支援する。また、教育ローン利子補給金制度を継続し、学生又は学資負担者の学資金の借入れ返済に係る負担軽減を図る。

(2) キャリア教育・就職支援

① キャリア教育センターの設置

ア 社会や企業を意識させる取組として、企業見学バスツアーを継続するとともに、キャリア関連科目講座の講師に企業人を迎え、学生が社会や企業を意識する機会とする。

イ 「教育改革・支援センター」、「学生支援センター」及び教職員と連携した進路支援に努める。さらに、1・2年生に対して適性や社会人基礎力等の把握テストを実施し、早期からの進路検討に活用する。4年生に対しては労働関係法令セミナーを開催し、社会人への移行を支援する。

ウ キャリア関連科目講座である「現代の働く環境」「コミュニケーション入門」において、多様なグループワークの導入や、思考を促す課題の設定により、社会人に求められる積極性や課題解決能力の向上を図る。

エ キャリアポートフォリオを学生支援クラウドサービス上で運用することを検討する。また、産業界ニーズ事業の成果、知見を活かして、キャリアポートフォリオの内容を見直し、キャリア形成と進路決定にかかる支援の充実を図る。

② 就職支援の強化

ア 支援の時期や内容の変化を考慮しながら、秋田キャンパスのキャリアカウンセラーを大潟キャンパス就職情報室に配置し、新しい採用選考スケジュールに柔軟に対応する。また、大潟キャンパスへの常勤キャリアカウンセラーの配置を引き続き検討する。

イ 学修分野に関連する県内外の企業と学生が対面する企業面談会を引き続き実施する。企業面談会には役員や教員も参加し、学生のPRや企業との情報交換の場とする。さらに、学生が希望する業界の企業訪問、求人開拓を継続する。

ウ 県内企業等に、企業面談会への参加や学内でのセミナー及び説明会の開催を勧誘し、県内就職を希望する学生とのマッチングの機会とする。さらに、県内企業等からの求人確保に向け、関連機関との連携や、企業面談会の他大学生への解放を継続する。

エ 大学が仲介するインターンシップや、公務員ガイダンス及び筆記試験対策講座を引き続き実施する。また、学生自ら実習先を探して応募するインターンシップの情報提供を積極的に実施するなど、多様化する企業の採用選考への対応に努める。

オ 就職先未決定の卒業生に対し、一定期間個別に就職活動を支援する。また、卒業後3年以内に離職した卒業生からの就職相談に応じ、就職情報の提供などの支援を行う。

★ 数値目標

・進路決定率〔(就職先内定者数+大学院等進学者数) / 卒業生数〕 : 100%

II 研究に関する目標を達成するための措置

1 先端的・独創的研究や特色ある研究の推進

- ① 本学が目指す研究の方向を「人類の持続的発展に資する科学・技術」と定め、本学の研究活動の基本戦略等を検討する。また、関連する研究テーマや研究内容をまとめ全学的な視野で「光る」研究を発掘し育成する。ホームページ掲載などにより、本学の研究のアクティビティをアピールする。
- ② 異なる分野・キャンパス間の連携を推進するため、相互の交流が加速するような研究成果発表会を開催する。
- ③ 産業界や地域社会のニーズにマッチした研究テーマや国際的に通用する研究領域を絞り込み、研究成果をあげる上で最も有効な体制を検討するとともに、産学官連携の研究プロジェクトの検討・企画を行う。
- ④ 学内オープンラボスペースの確保や、プロジェクト的な研究を進める研究者グループが活用しやすい体制を検討し、研究の推進を図る。

2 研究費の確保と研究体制の整備

- ① 学長プロジェクト及び産学連携事業等の学内研究費については、研究実績を考慮して課題選定を行う。また、特色ある研究の推進のためのプロジェクト実施に対応できる弾力的機動的な予算編成を実施し、財源を集中的に投入するとともに、学長が定める重点分野の研究を支援する。
- ② 各種研究助成金や競争的研究資金の獲得強化のため、より効果的な申請書の作成のための応募・申請方法に関する研修や講習会を開催し、採択数の増加を図る。
- ③ 若手研究者に対する研究費を確保し、研究活動を奨励・支援する。
- ④ 特任助教や競争的研究資金による研究員等の採用に努め、研究推進体制を整備する。また、学生や研究員等を研究プロジェクトに参加させ、実践的教育研究の推進に結び付ける。

III 地域貢献に関する目標を達成するための措置

1 県内産業の競争力強化に向けた支援

(1) 産業振興への寄与

- ① 産学官連携コーディネーター機能の強化
各種団体等が開催する研修会等へ積極的に参加し、情報入手に努めるとともに、職員のスキルアップを図る。また、秋田産学官ネットワークを基盤として、研究シーズを周知し、企業等のニーズを把握する。
- ② 客員産学コーディネーターの協力等により、県内企業との交流を促進し、新技術の開発や課題解決を目的とした受託研究、共同研究、技術相談などを推進する。また、連携協定を締結している自治体等との情報交換を密にし、地域課題

解決等に向けて協働する。

- ③ 「秋田県立大学・秋田県農林水産関係公設試験場・秋田県総合食品研究センター連携研究推進フォーラム」や「あきた産学官連携フォーラム」など、県内の高等教育機関及び公設試験研究機関との研究成果発表会や共同研究等の連携事業を推進する。

★ 数値目標

- ・ 受託研究及び共同研究受け入れ件数：年間100件以上

(2) 知的財産の創造と活用

- ① 工業所有権情報・研修館等の外部機関による研修会や学内外の知財セミナーなどを通じて、知的財産の創造意欲の啓発や知的人材の育成を図る。
- ② 知的財産ポリシーに基づき、年々増加する本学の知的財産の保護・管理の充実に努め、実施許諾や譲渡による技術移転を推進する。更に、知財活用の推進強化のため、引き続き知財部門の体制について検討する。

★ 数値目標

- ・ 技術移転件数：年間2件以上

(3) 木材高度加工研究所

- ① 県、地元自治体、秋田県木材加工推進機構（以下「機構」という。）及び木材産業連合会が主催する本県木材産業界を対象とした研修会等に積極的に講師を派遣して人材の育成を図る。また、機構や地元自治体との連絡調整会議を定期的で開催して意見交換を行い、業界の競争力強化のための支援策等を検討する。技術相談や依頼試験については引き続き柔軟に対応する。
- ② 県、地元自治体等が設置する各種委員会において専門的立場から参加及び助言を行うほか、公開講座の開催や施設見学によって地域の活性化への協力や還元を行う。また、高大連携による高校生インターンシップ等の受入れを実施する。

(4) バイオテクノロジーセンター

- ① 次世代シーケンサーの活用により、さらに高度なバイオテクノロジー技術を学内外に波及させる。研究や講義のサポート、研修の実施、教員の外部資金応募への協力などを通じて、本学のバイオテクノロジー研究及び教育の高度化と研究活動の活性化を促進する。
- ② 県、自治体、企業及び大学等研究機関からの受託解析や技術相談・研究相談に応じるとともに、新たな解析業務等を設け、本県におけるバイオテクノロジー

研究の拠点として、新技術の開発、共同研究の発掘に努める。

- ③ 優秀な教員や学生の獲得、分析需要の拡大のため、バイオテクノロジーセンターの体制整備を更に進め、積極的に広報活動を行う。また、小・中・高校生の施設見学や中・高等学校教員のリカレント教育の実施に協力する。

2 地域支援

(1) 自治体、企業等との連携推進

- ① 連携協定を締結した自治体の政策課題への協力や企業等からの依頼による技術指導や研修等を通じて、本県の地域振興・地域活性化に向けた諸活動を積極的に支援する。
- ② 技術相談や情報提供などに柔軟に対応するため、学外開放の研究スペースの設置や需要等について検討する。

(2) 学校教育への支援

- ① 高大連携事業に積極的に取り組み、高等学校の理科探究活動などを通じた本学と高等学校との連携により、高校生への指導に加え、高等学校教員との交流を深める。
- ② 小・中学校における理科教育事業や教員の指導力向上のための研修会等に講師を派遣する。

(3) 生涯学習への支援

- ① 公開講座について、連携協定を締結している市町村等で開催するとともに、より地域に密着したテーマを提供する。また、著名な講師を招いて公開講演会やシンポジウム等を開催する。
- ② 図書館、講堂、屋外運動施設などの利用について、学生教育に支障がない限り、広く県民に開放する。

IV 交流・連携に関する目標を達成するための措置

1 国際交流の推進

(1) 研究者の交流と共同研究の推進

- ① 海外大学との大学間協定及び部局間協定に基づき、学術交流や共同研究を推進する。また、本学の「国際交流の基本方針」に則り、国際交流室及び国際交流委員会を中心に国際交流活動を推進する。
- ② 国際シンポジウム、ワークショップ等の開催を企画・検討し、本学の研究成果を積極的に世界に発信することに繋げていく。

(2) 国際感覚を備えた人材の育成

- ① 学生の目線を海外に向けさせ、異文化に触れる機会として、国際交流担当教員や国際交流専門員と連携し、短期留学を実施する。また、渡航中も安心して教育研究活動に臨めるよう、危機管理の体制を強化する。
- ② 外国語（英語）による学位取得コースの設定について検討を行う。また、国際理解の促進のため留学生との相互交流を行う。

2 他大学等との交流・連携の推進

- ① 大学コンソーシアムあきたが主催する高大連携・単位互換授業、学際研究プロジェクト等の共同事業を積極的に実施する。
- ② 秋田大学、国際教養大学に秋田公立美術大学を加えた4大学連携協定に基づき、連携事業や情報交換会を実施するとともに、県内高等教育機関との合同事業や、地域課題に関する共同研究などに取り組む。
- ③ 連携協定を締結する大学等との共同事業実施に向けた検討を行い、教育研究活動や地域貢献の推進に結び付ける。

V 大学経営の改善に関する目標を達成するための措置

1 業務運営の改善及び効率化

(1) 運営体制の強化

- ① トップダウンとボトムアップをバランスよく組み合わせることにより、意思決定プロセスの透明性と適正を確保する。そのため、部局長会議やキャンパス懇談会などを活用して、学内コンセンサスの形成と意思疎通に努める。また、経営協議会及び教育研究協議会は、毎回協議テーマを定めるなど、審議の充実を図る。
- ② 役員会の審議は、情報の共有化や業務本部間の調整が必要な重要事項に絞る。事務局組織は、各キャンパスを通じて業務本部のミッションが迅速に達成されるよう、業務内容の多様化に対応した適切な編成を検討する。

(2) 運営の高度化

- ① 管理運営方針（経営方針）を学内外に周知する。
- ② 中期計画期間のアクションプランを計画的に実施するため、工程表に基づいた進捗状況を定期的に把握し、全学的な共通課題として取り組む。
- ③ 中期計画の進捗状況や第三者評価等の結果を勘案した予算編成や組織改革等を行い、学内資源の効果的な投入を図る。
- ④ 会計監査を重点に内部監査を実施する。また、法令・モラルの遵守のみならず、「職員倫理規程」や「研究倫理規程」などの行動規範についても周知徹底する。

(3) 人事制度の適正な運用による組織の活性化

- ① 25年度から実施した新制度での教員評価方法について、評価対象となる教員への周知をさらに徹底する。また、評価結果についても、適切な方法によりフィードバックを実施する。
- ② サバティカル制度の利用者の募集にあたっては、より利用しやすいように翌々年度分も併せて公募するなど、制度活用の促進に努める。
- ③ 事務職員の人材育成方針に基づき、職階や職種に応じた体系的な研修を実施する。また、他大学との合同研修を実施するとともに、行政機関等との人事交流を検討する。
- ④ 女性教員の比率を高めるため、教員の募集に際して女性教員に対するポジティブ・アナウンスを強化する。

2 財務内容の改善

(1) 自己財源の確保

- ① 競争的研究資金の採択数の増加や共同研究の促進、奨学寄附金の確保などにより、前年度実績を上回る外部資金の獲得に努める。
- ② 特許・シーズ集の発行や関係機関と連携した知的財産の適正な管理と積極的な公表により、企業への技術移転を進め、特許実施許諾料収入などの確保に努める。

(2) 経費の節減

- ① 厳しい財政状況を踏まえ、適正な予算編成と厳格な予算執行を引き続き行う。
- ② 経費節減のための取組を引き続き実施し、業務の合理化・効率化を推進する。

3 自己点検・評価等の実施及び教育情報等の公表

(1) 自己点検・評価及び自己改革の実施

- ① 加盟する認証評価機関の評価基準と評価項目に沿って自己点検・評価を実施する。併せて、中期計画の目標達成状況を自己評価する。
- ② 自己点検・評価の結果を踏まえ、問題点の解決を図る。
- ③ ピア・レビューの実施計画を学部ごとに定め、積極的に外部評価制度を導入し、正当な評価の公表に努める。

(2) 教育情報等の公表

- ① ホームページ及び出版物等の内容充実を図り、大学の活動や研究成果、研究情報等を積極的に公表するとともに、SNS等のツールを活用し、広く大学の情報を発信する。また、ウェブジャーナルを通じて、地域貢献活動等の成果を公表する。

- ② 新聞等マスメディアへの情報提供や、他大学との連携事業及び各種フォーラム・イベントの活用により、学外への情報発信を積極的に行う。

4 その他業務運営に関する重要事項

(1) 安全管理体制の強化

- ① 安全衛生マニュアルに基づき、安全衛生委員会が中心となり各キャンパス内の安全管理や防災体制の強化を図る。また、安全衛生、安全管理、防犯に関する各種講習会や防災訓練を実施する。
- ② 法令や各種ガイドラインを遵守し、施設や設備機器の保守管理と安全点検を適切に実施する。ITシステムについて、情報セキュリティポリシーで掲げる安全対策等の一層の浸透を図る。

(2) 教育研究環境の整備

- ① 施設や設備機器の整備・更新計画を適宜見直し、県と協議しながら教育研究環境の整備を推進する。また、研究プロジェクトの進捗状況や研究機器の利用実績等に基づく整備を進める。
- ② 良好なキャンパス・アメニティを形成するため、様々な機会を捉え、教職員及び学生との意見交換を行う。
- ③ 地域社会の環境保全や省エネルギーに配慮するとともに、エコキャンパスの実現に向けた取組を推進する。

VI 予算（人件費の見積りを含む。）、収支計画及び資金計画

本計画においては、次の学生収容定員により、予算等を算定した。

- ① 学士課程 1,560名
- ② 博士前期課程 156名
- ③ 博士後期課程 39名

1 予算

(単位：百万円)

区 分	金 額
収入	
運営費交付金	3,675
施設整備費等補助金	285
諸補助金	31
自己収入	1,396
授業料等収入	1,141
その他収入	255
受託研究等収入	155
寄附金収入	17
目的積立金取崩	0
計	5,559
支出	
業務費	2,001
教育研究経費	1,523
一般管理費	478
施設整備費	285
受託研究等経費	155
寄附金事業費	17
人件費	3,101
計	5,559

【人件費の見積り】

期間中総額 3,101百万円を支出する。

なお、人件費は、役員報酬並びに教職員年俸、法定福利費及び退職手当に係るものである。

2 収支計画

(単位：百万円)

区 分	金 額
費用の部	5, 7 4 4
經常費用	5, 7 4 4
業務費	4, 5 8 5
教育研究経費	1, 3 2 9
受託研究等経費	1 5 5
人件費	3, 1 0 1
一般管理費	4 4 8
その他費用	1
減価償却費	7 1 0
臨時損失	0
収益の部	5, 7 4 4
經常収益	5, 7 4 4
運営費交付金収益	3, 6 7 5
授業料等収益	9 0 0
受託研究等収益	1 5 5
寄附金収益	1 7
補助金等収益	3 1
その他収益	2 5 6
資産見返負債戻入	7 1 0
臨時利益	0
純利益	0
総利益	0

3 資金計画

(単位：百万円)

区 分	金 額
資金支出	5, 5 5 9
業務活動による支出	5, 0 1 4
投資活動による支出	5 2 5
財務活動による支出	2 0
次年度への繰越金	0
資金収入	5, 5 5 9
業務活動による収入	5, 2 7 2
運営費交付金による収入	3, 6 7 5
授業料等による収入	1, 1 4 1
受託研究等による収入	1 5 5
寄附金による収入	1 7
補助金等による収入	3 1
その他の収入	2 5 3
投資活動による収入	2 8 7
施設費による収入	2 8 5
その他の収入	2
財務活動による収入	0
前年度からの繰越金	0

Ⅶ 短期借入金の限度額

運営費交付金等の受入れ遅延等に対応するため、短期借入金の限度額を4億5千万円とする。

Ⅷ 重要な財産の譲渡等に関する計画

なし

Ⅸ 剰余金の使途

剰余金は、教育研究の質の向上、組織運営及び施設設備の改善を図るための経費に充てる。

X 地方独立行政法人法施行細則（平成16年秋田県規則第5号）で定める業務運営に関する事項

1 施設及び設備に関する計画

中期目標・中期計画を達成するために必要となる施設・設備の整備や老朽度合を勘案した施設・設備の改修を行う。

2 人事に関する計画

(1) 人員計画の方針

カリキュラム改革や教育方法の改善、研究分野の重点化・プロジェクトの推進、業務量の増減などに対応した柔軟な教職員配置を行う一方、人件費の抑制に努める。

(2) 人材確保の方針

教職員の人材は、公募を原則として広く国内外に求める。優秀な教職員を確保し教育研究活動を活性化するため、任期制を継続する。併せて、評価結果を適正に反映した年俸制を継続し、教職員の職務遂行能力やモチベーションの向上に努める。

**3 法第40条第4項の規定により業務の財源に充てることができる積立金の処分に
関する計画**

積立金は、使途計画を策定し、教育研究の推進及び学生生活の充実を図るための施設、設備、備品等の整備に関する経費に充てる。